

2025年 11月 13日 第2630回例会  
11月第2例会

RI会長メッセージ：UNITE FOR GOOD  
「よいことのために手を取りあおう」

本年度会長テーマ  
「ロータリーの友情を育もう」

## 「ロータリー財団月間」

### ◆ 会長時間 ◆

小橋会長



会長時間は、「ロータリー情報を交えながら、感動的で役に立つ話を心がけ、毎回、会員が『来てよかった、心が洗われた』と思えるような内容を心がける」となっております。

ロータリーの何たるかを語るにはあまりに難しいので、わたくしが、ロータリー情報委員長の際に「クイズで学ぶロータリー情報」として卓話しました中の基本情報を話します。そして、地区大会で松本パストガバナーが話された、ライオンズの興味深いことも付け足します。

・ロータリーの創設は1905年で、シカゴで初めての会合が参加者4人で開かれた。・ロータリー創始者の一人ポール・ハリス氏は弁護士である。・世界のロータリアン数は115万人です。ちなみにライオンズは、140万人です。・日本のロータリアン数は8万3千人である。・世界のロータリアンが100万人に達したのは1986年である。・日本で最初のロータリークラブは1920年に設立された。・世界のクラブ数は3万6千クラブです。・ライオンズは4万9千クラブです。ライオンズの設立は、1917年です。・ライオンズの創始者、メルビン・ジョーンズはポール・ハリスと同じ墓地に葬られている。シカゴ近郊のマウント・ホープ墓地に二人は葬られています。墓地の正面ゲートの右には“ポール・ハリス記念の地”と記され

たロータリー・マークがあり、奇しくも正反対の左門扉にはライオンズクラブのマークと創始者メルビン・ジョーンズのプレートが掛かっています。・ロータリーができて最初の奉仕プロジェクトは、シカゴ市内公衆便所の設置であった。・日本のロータリーの創始者は、米山 梅吉 氏である。・日本のクラブは東京に設立され、世界で855番目のクラブでした。日本のクラブ数は2,192クラブです。・ロータリー財団はアーチ・クランフが設立した。・1,000ドルをロータリーに寄付したら、ポール・ハリス・フェローになれる。

### ● 会務報告

山縣幹事

2026年ロータリーカレンダーが出来上がりましたので、1部お持ち帰りください。

### ● 第4回理事会議事録

日時 2025年10月2日(木) 13:40～

場所 ANAクラウンプラザホテル広島4階  
「アマリリス」

#### 報告事項

- ① 各部門委員会報告
- ② 諏訪 昭浩 会員移籍について
- ③ 2026-27年度理事役員指名委員会委員について
- ④ 地区大会参加状況および当日スケジュールについて
- ⑤ 10月16日取消休会（法定休日扱い）

#### 審議事項

- ① 第3回理事会議事録の承認について 承認

- ② 職業奉仕委員会活動報告書の承認について承認
- ③ ロータリー情報委員会活動報告書の承認について承認
- ④ 米山奨学委員会活動計画書の承認について承認
- ⑤ 会報雑誌・広報委員会活動計画の承認について承認  
対象となる新会員へ50周年記念誌の配布について提案あり。
- ⑥ 地域・環境委員会活動計画の承認について誤植箇所（2つ）を修正して承認
- ⑦ 親睦活動委員会活動計画の承認について承認  
抽選会の景品について協賛の依頼を11月より開始。

**協議事項**

- ① 国際奉仕部門活動計画および予算  
石山理事より宮島ウォーキングの事業を計画するにあたり予算的な問題がある旨の説明がされた。（事業は4月の予定）

**次回開催日**

11月6日(木) 例会終了後 ANAクラウンプラザホテル広島



**委員会報告**

※ プログラム・出席委員会

**出席報告** 玉木委員長

本日（11月13日・木曜日）

会員数	93名	出席者	80名
欠席者	13名	ご来客	0名
ご来賓	1名	ゲスト	0名
		計	81名

4週前の例会2025年10月9日・木曜日

出席率 100%



※ 会報雑誌・広報委員会 荒川君

① ロータリーの友誌 紹介

② 先日行われた地区大会で、他のクラブの友人から西RCの会報とホームページを褒めてもらいました。

その地区大会の様子を編集したYouTube動画をホームページにアップしております。参加された方はもう一度思い出に浸っていただき、参加できなかった方はこんなことが行われたのかと、行った気持ちになっていただければと思います。特に中程と終わりに集合写真を使って「みんなでダンス」とAIに指示した動画を載せてますので是非ご覧になってください。

※ 平和記念公園 平和の池・多言語説明板  
清掃活動ご参加のお願い

世話人 原君

当クラブでは、2008年に地区記念事業として慰霊碑前に多言語説明板を設置して以来、二度の改修を行いました。これまでは寄贈という性質上、清掃やメンテナンスは広島市にお任せしておりましたが、度重なる破損や汚損が生じました。

そこで、昨年度の改修を機に当クラブとしても清掃活動に参加し、多言語説明板の損傷防止を図るとともに、平和の池の清掃を通じて本事業の意義や、平和構築における我々の役割について考える機会にしたいと思います。

会員有志による活動となりますが、是非ご参加いただきたくよろしくお願いたします。

日時／12月13日(土) ※小雨決行

集合時間 12時30分

集合場所 原爆資料館下

清掃活動 13時から15時

場所／広島平和記念公園 平和の池

所持品／防寒具・長靴・ロータリージャンパー



## ● 青少年交換派遣学生 月例報告書(10月分)

### ■ 石井 友菜

#### ● 健康状態

10月はロータリーのキャンプなどや家族旅行で外に出ることが多かったので体調を少し崩してしまいましたが、1週間ほどで治りました。

#### ● 学校の状況

グループの会話を理解するのが難しかったのですが、まだ難しくはあるのですが、話しに入れるようになってきました。

#### ● ホストファミリーとの関係

ホストファミリーとの関係は良く、10月にはシカゴへ家族旅行に行きました。シカゴで有名なディープピザを食べたり、ホッケーのゲームを見に行きました。初めてのホッケーゲームだったのですが、応援がものすごく、音楽のライブとホッケーが一緒になった感じで、とても楽しかったです。

ホストファミリーはとても私のことを大切にしてくださり、日本のことも大好きで、日本人ならもう一度ホストファミリーになってもいいとおっしゃっていました。

#### ● ホストロータリークラブとの関係

10月の最初の週にロータリーのRYLAキャンプがあり、また3週目にオリエンテーションのキャンプがあったため、最後の週にキャンプについての報告を例会でさせていただきました。オリエンテーションでは日本のプレゼンをし、抹茶作りを体験していただいたり、日本のお菓子や学校の様子を紹介したところ、みなさんにとても楽しんでいただけました。

#### ● その他近況等の報告

友人の数は変わらずですが、みんなで出かけたり、Halloweenではトリックオアトリートをしに行きました。



### ■ Jack Tyler Hampton

#### ● その他近況等の報告

知っている日本語でクラスメートと話すようになりました。放課後の活動を増やすため、協創の料理部に入りました。

漢字の学習を続けており、今では少なくとも150字は覚えています。書き方を覚えるのはまだ苦労しますが、意味は理解できます。

## ● 同好会報告

### 📷 紫友会 佐々木世話人

紫友会11月例会の芸南カントリークラブは、午前中少し肌寒かったものの、午後からは絶好のゴルフ日和となりました。今回は廿日市RC、広島西南RCとの3クラブでの合同開催です。

個人競技ではみなさん活躍をされる中、三吉君がネット70.6で第3位、原君は18番ホールでイーグルを出されるなどの活躍もあり、ネット70.6で第2位となりました。その結果、クラブ対抗では広島西RCが優勝を飾ることができました。

紫友会での結果は、優勝は丁寧なゴルフでOUT43 IN43 グロス86 H.C.17 ネット69で回った木本君が総合とシニアのダブル優勝。準優勝は原君。3位は梶本君で、シニアでは2位となりました。ブービーは西原君でした。バズグロはOUT37 IN41の78で回った宍戸君が獲得しました。

つづきまして、今年度のみ企画「VFツアー」ですが、今回は北村君主催のSemcoオープンで、賞金総額1億円でした。結果はOUT47 IN43 グロス90 H.C.22 ネット68で村上(智)君が優勝をされました。次回は、柳原君主催のYanaちゃんカップとなります。

次回例会は12月13日(土)です。夜は忘年会を予定しておりますので、皆様奮ってご参加ください。

## ● 卓話予告

日時	テーマ
11/27(木)	「教える」から「信じる」へ～教育が変わるとき～ 学校法人 松本学園 広島県瀬戸内高等学校 広島桜が丘高等学校 校長 安藤 正晴 様

● **会員記念日**

祝 **連続出席100%** (3名)

古屋君 (32年)      金本君 (30年)  
田川君 (6年)

連続出席記念品贈呈



30年 金本 善行 君

🎁 **ご結婚記念日おめでとうございます。**

(10名)  
井原君      藤田(明)君      斉藤君  
部谷君      荒川君              原 君  
中村(哲)君   南條君              浜田君  
小宇羅君

● **スマイルボックス** SAA 柳原副委員長

👤 **部谷君 (大枚)**

本日、卓話をさせていただき、ひろぎんHDの木下を紹介させていただきます。

木下はご主人のUターンに伴い、広島銀行にキャリア採用で入社しました。子ども3人のお母さんです。

彼女には、入社後人事部で採用、女性活躍推進の業務を長く担当してもらいました。昨年6月にひろぎんHD初の社内女性役員に就任し、現在はサステナビリティ統括部の部長を務めてもらっています。

私は本日欠席させていただきますが、よろしく願いいたします。

👤 **長谷川(行)君 (金一封)** 11月12日付中国新聞より

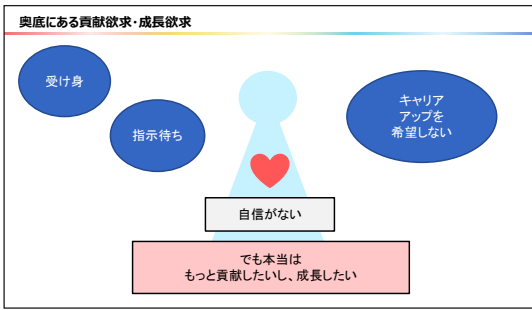
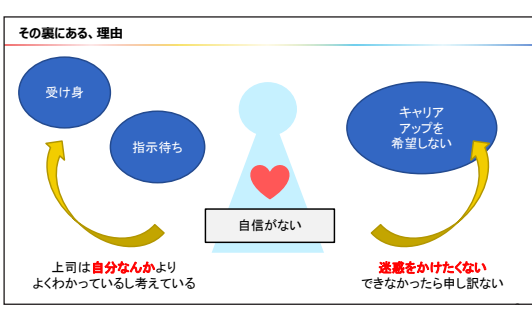
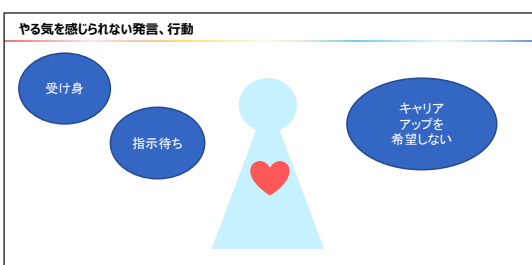
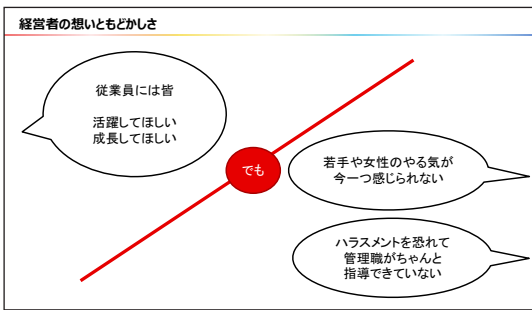
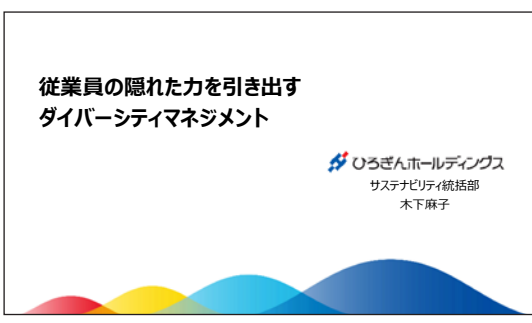
『犬連れの旅行需要に対応する安佐南区のドッグヴィラ広島は1棟ごとの貸し切りタイプ。建築資材メーカーのナガ・ツキ(中区)が自社工場跡地4,150平方メートルに6棟を建て、10月に開業した。長谷川 晴信 社長は「プライベートな空間で、他の宿泊客が連れた犬との接触も避けられる」と話す』と掲載されました。

■ **卓 話**



**従業員の隠れた力を引き出す  
ダイバーシティマネジメント**

(株)ひろぎんホールディングス  
執行役員 **木下 麻子氏**



私も、昔は偉そうなことだけ言って動かない若者でした

もっと効率的なやり方があるのでは？

お客様のニーズに合っていない商品なのでは？

願望 < 無力感

自分を変えたいと言

そう思うならお前が変えろ。

お前の不満を解消できるほどみんな暇じゃない。

みんなそれぞれの持ち場があるんだ。お前の持ち場でできることが五万とあるだろう。

願望 < 無力感

求める責任レベル→主体性のレベル

もし、今起きている事象の責任が100%自分にあるとしたら、今あなたに何が出来るか考えてごらん。

上司の支援を受けながら、挑戦したこと

もっと効率的なやり方があるのでは？

お客様のニーズに合っていない商品なのでは？

自分のチームで効率的にやる方法を試してみる (月イチメール・勉強会)

願望

お客様のニーズを良く聞き 商品部門と連携

学び

会社を変えるのは社長の仕事 企画部門の仕事 上司の仕事だと思っていた。

自分なんかそんな権利も能力もないと思っていた。

でも自分のチームをよくするのは自分のお客様を助けるのはそこで働く一人ひとりにしかできないことなんだ。

上司にできること

どんなに小さな範囲でもよいので、企画・実行を任せ「自分にも状況打破ができる」という成功体験を早いうちに経験させる

(ご参考) はたフルは、地域単位で一人ひとりの主体性を引き出す取り組み

「仕事って、楽しくて、こういうもの…」  
その固定概念を捨てて、自分たちが「こうしたい!」と願う働き方を、旗を振って、自分たちで作っていきこう。  
1社じゃできないけど、みんなできなれば、変えていくことができる。  
企業、行政、学校、年代・あらゆる枠を超えて、まよ、平 (フラット) に、旗 (旗) になって。

広島発  
ニッポンの新しい  
“はたらく”を共創する

HATAful

でも…「ハラスメントが怖い」

指導

ハラスメント

どこまでが「指導」で、どこから「ハラスメント」か

← 要求(要望)レベルの合意が鍵

指導

ハラスメント

指示が曖昧だからこそ「考え抜いた」上司世代

違う! そっちじゃない! もっと右! もっと左!

上司の胸にはあるが語られていない

要求(要望)レベル

私に期待されてるのはこういうことかな?

「タイパ」世代に求められるマネジメント

●●を実現するための方法を考えて。

どう? 議論? サポートが必要なら言って。

要求(要望)レベル

わかりました。考えてみます。

この点がうまくいってません。助けてください。

キャリアアップを望まない部下にどう向き合うか

受け身

指示待ち

自信がない

でも本当はもっと貢献したいし、成長したい

キャリアアップを希望しない

私も、昔は典型的な「自分はいです」タイプでした。

これからどうなりたい？

人の役に立てればそれでいいです。  
偉くなるために仕事してるわけじゃないので。

子どもが小さいので、急な対応ができないかもしれません。  
親も病気が見つかって介護の可能性もあります。  
当面は家族優先で・・・

頑張りたいキモチ

不安

自分を変えたいと言①

だから女はダメなんだよ。

お前が言ってることは「頑張りたいくありません」としか聞こえないけど、そんなこと言いたいわけじゃないでしょ？

頑張りたい気持ちがあることは当たり前のことだから、わかってもらってると思ってる・・・

頑張りたいキモチ

不安

「現状維持」は無自覚なことも多い

次は、どうなりたい？

でも私はリーダーみたいなタイプじゃないですし、この仕事が好きなので、このまま続けたいです！

頑張りたいキモチ

不安

自分を変えたいと言②

ないねー。

あなたはそのままがいいかもしれないけど、貴方がその席に座り続けたら後輩の成長の妨げになるでしょ？

周りのことを大事にするつもりだけど、本当は自分を守りたかっただけかもしれない・・・

頑張りたいキモチ

不安

上司の支援を受けながら、挑戦したこと

出産

復職と同時に昇進

アシスタントの支援 (日程調整・経費処理等)

子育て中の女性を主戦力から外さない (人員不足にもプラス)

よくある対応

子供が小さいうちは負担の小さい仕事に配置

多くの女性が、自分の発言によってチャンスを逃がしている

そうか、あんまり仕事で頑張りたいタイプじゃないんだな。

子育て大変だろうから無理しないで。

私はそういうタイプじゃないので・・・

自信がありません。

現状維持

「女性には無理」とはもう皆思っていないのに、女性活躍が進まない理由

現状維持の連鎖

ステップアップ

幅が広がる

席が空くので次のステップへ

現状維持がもたらすもの・・・室の持ち腐れ

いや、私はいんです、そういうタイプじゃないので

私にはできません負担が重すぎます

●●でいいよ、今は無理しないで

不安

諦め

不安と文句

安定

今更新しいことするのは無理

配慮してもらえ

これしか選択肢がなかった、というか・・・

他のこともしてみたいけど、自信がないから自分からは・・・

期待されてないんだ・・・

不満

停滞

●●しかやったことないので・・・

人が「本当の自信」を身に着けるプロセス

3回続ければ「たまたま」が「必然」になり・・・

安定言語化

背伸びしないと絶対に達成できない目標を掲げさせる。

変化を橋を前に次の役割を付与。

挑戦再現

自信とやる気

安定言語化

なぜできたのかを再現できる方法に言語化させる。

多様な経験で「成功の方程式」を構築させる。

安定言語化

挑戦再現

できるようにになったら卒業。心地よい仕事に居続けさせない。

上司にできること

「経験が先、自信は後」ということをしっかり伝え不安がっても任せる

自分が席を空けなければ次が育たないと利他心に訴える

頑張りたいキモチ

まとめ

やる気がないのではなく、自己効力感が持てない・自信がないだけ  
本当はみんな貢献したいし、成長したい

自分の持ち場で結果を出し変革を起こすことを明確に要望し  
小さな成功体験を積めるよう支援する

不安がる人にこそ経験しなければ自信は手に入らないことを伝え  
挑戦が次世代のためになると動機付け  
新しい役割に挑戦させる



例会日・木曜日 12:30~13:30  
 例会場・ANAクラウンプラザホテル広島  
 会長 小橋 敏幸  
 幹事 山縣 浩一

事務所・〒730-0011 広島市中区基町6-78  
 リーガロイヤルホテル広島13F  
 TEL 082-221-4894・FAX 082-221-4870  
 E-mail : hwrc@godorc.gr.jp  
 作成・会報雑誌・広報委員会

広島西RC 検索